



“Pasión por Dios y por los jóvenes más pobres”

IDENTIDAD CARISMÁTICA Y DEFENSA DE LA VIDA AMENAZADA

“Para nacer de nuevo” (Jn 3,8)

Objetivo general:

En el camino de re-estructuración inspectorial buscamos recuperar el discipulado de Jesús, para resignificar nuestra identidad y presencia carismática desde la centralidad de los jóvenes más pobres, escuchar a Dios que nos interpela desde sus realidades y volver a optar por ellos, en fidelidad a nuestra vocación salesiana.

Objetivos específicos:

● Animación, gestión y gobierno:

- Potenciar una animación que favorezca una vida comunitaria más sana, fraterna, humana, sencilla y feliz, que reconstruya las relaciones interpersonales, dé espacio a la pluralidad y valore la diversidad.
- Fortalecer la dimensión comunitaria de la misión asegurando la continuidad de los procesos iniciados.
- Re-estructurar las obras actuales de manera comprometida, valiente y carismática.
- Discernir y concretar la creación de nuevas figuras y estructuras de animación y gestión, para favorecer el crecimiento de las personas y evitar que la gestión de las obras sofoque la fuerza del carisma.
- Lograr acuerdos en los distintos niveles de animación y gobierno para optar con coraje en fidelidad al carisma, sin dilatar las decisiones.

● Acompañamiento y cuidado integral de la persona

- Acompañar y dejarnos acompañar haciéndonos cargo de la vida más vulnerable de las hermanas, de los jóvenes

y de las CEPs, hacia una mayor calidad de vida personal y comunitaria.

- Recuperar la presencia de los educadores en medio de los jóvenes.
- Priorizar la presencia de las Hermanas en el contacto directo con los jóvenes.

● Formación

- Reflexionar, enriquecer y actualizar los itinerarios de las distintas etapas formativas y edades.
- Propiciar una formación salesiana desde y para la misión.

● Administración

- Promover la autogestión de las obras y una mayor claridad y transparencia en la separación gradual de las economías de la comunidad religiosa y de la comunidad educativa.
- Potenciar el trabajo en equipos y en red y el intercambio de dones, saberes y bienes, hacia dentro y hacia fuera de la comunidad.

	1 Pertenencia para hacernos cargo	2 Calidad de vida	3 Discernimiento carismático	Metas / “frutos”
	A C U E R D O S			
a Animación, gestión y gobierno: Comunión en la misión	<p style="text-align: center;">HERMANAS (Agente: Equipo de Formación)</p> <p>Elaboración de un proyecto que incluya los retiros mensuales y trimestrales, los Ejercicios Espirituales y los encuentros por edades.</p> <p>Para pensar y/o animar los retiros se colabora desde los ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administración: retiro trimestral sobre la pobreza -Pastoral Social: retiro trimestral sobre la espiritualidad de la inserción. • Pastoral Juvenil: retiro trimestral sobre acompañamiento. • Comunicación: retiros mensuales 	<p style="text-align: center;">HERMANAS DIRECTORAS Y CONSEJOS LOCALES (Agente: Hermana Inspectora y Consejo)</p> <p>Reuniones de Directoras</p>	<p style="text-align: center;">EQUIPOS COORDINADORES LOCALES (Agente: Equipo Inspectorial)</p> <p>Dentro de los contenidos, el ámbito de la Comunicación puede aportar la reflexión de “Trabajo en equipo y mentalidad de red”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Re-significación de las figuras de animación y creación de nuevas
b Acompañamiento y cuidado integral de la persona: misión y presencia				<ul style="list-style-type: none"> • Vida personal y comunitaria más sana, fraterna, humana... de todos los miembros de la CEP • Recuperar la presencia de los educadores en medio de los jóvenes.
c Formación: Formación para la misión				<ul style="list-style-type: none"> • Fecundidad vocacional (todos) • Fortalecer la formación carismática hoy.
d Administración: Economía al servicio de la misión				<ul style="list-style-type: none"> • Economía de comunión • Prioridades carismáticas

	1 Pertenencia para hacernos cargo	2 Calidad de vida	3 Discernimiento carismático	Metas / “frutos”
	A C U E R D O S			
a Animación, gestión y gobierno: Comunión en la misión		EAGA (Agente: Equipo Coordinador de Escuelas)		<ul style="list-style-type: none"> • Re-significación de las figuras de animación y creación de nuevas
b Acompañamiento y cuidado integral de la persona: misión y presencia		ASESORES (Agente: ámbito de Pastoral Juvenil) ³		<ul style="list-style-type: none"> • Vida personal y comunitaria más sana, fraterna, humana... de todos los miembros de la CEP • Recuperar la presencia de los educadores en medio de los jóvenes.
c Formación: Formación para la misión		FUPIMA Profundización de la experiencia de fe		<ul style="list-style-type: none"> • Fecundidad vocacional (todos) • Fortalecer la formación carismática hoy.
d Administración: Economía al servicio de la misión		RL (Agente: ámbito de la administración)		<ul style="list-style-type: none"> • Economía de comunión • Prioridades carismáticas

FUPIMA Federación de Uniones de Padres de María Auxiliadora

EAGA Equipo de animación gestión y acompañamiento

RL Representante Legal

CEP Comunidad Educativo-Pastoral.